



## QUESTÕES DAS PROVAS ON-LINE - EDITAL 001/2022

### CARGO: TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO

DE ACORDO COM A NORMA REGULAMENTADORA - NR32, É CORRETO AFIRMAR EM SEU ITEM 32.4.6, QUE CABE AO EMPREGADOR... MARQUE SOMENTE A RESPOSTA INCORRETA:

- A) IMPLEMENTAR MEDIDAS DE PROTEÇÃO COLETIVA RELACIONADAS AOS RADIOLÓGICOS.
- B) MANTER PROFISSIONAL HABILITADO, RESPONSÁVEL PELA PROTEÇÃO RADIOLÓGICA EM CADA ÁREA ESPECÍFICA, COM VINCULAÇÃO FORMAL COM O ESTABELECIMENTO.
- C) PROMOVER CAPACITAÇÃO EM PROTEÇÃO RADIOLÓGICA, INICIALMENTE E DE FORMA CONTINUADA, PARA OS TRABALHADORES OCUPACIONALMENTE E PARA-OCUPACIONALMENTE EXPOSTOS ÀS RADIAÇÕES IONIZANTES.
- D) MANTER NO REGISTRO COLETIVO DO EMPREGADOR AS CAPACITAÇÕES MINISTRADAS;

### RESPOSTA CERTA: D

O QUE SIGNIFICA NA NORMA REGULAMENTADORA NR07, A SIGLA "ASO"?

- A) ATESTADO DE SERVIÇO ESPECIALIZADO EM HIGIENE OCUPACIONAL.
- B) ATESTADO DE SERVIÇOS OCUPACIONAIS.
- C) ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL.
- D) ATA DE REUNIÃO DO SERVIÇO DE SAÚDE.

### RESPOSTA CERTA: C

DE ACORDO COM A NR07 O PCMSO DEVE SER ELABORADO CONSIDERANDO OS RISCOS OCUPACIONAIS:

- A) IDENTIFICADOS E CLASSIFICADOS PELO PPRA.
- B) IDENTIFICADOS E CLASSIFICADOS PELO PGR.

C) DO LTCAT.

D) DO PPP.

**RESPOSTA CERTA: B**

QUAIS SÃO OS EXAMES MÉDICOS OBRIGATÓRIOS DO PCMSO DE ACORDO COM A NR07?

A) ADMISSIONAL, PERIÓDICO, DE RETORNO AO TRABALHO, DE MUDANÇA DE RISCOS OCUPACIONAIS E DEMISSIONAL.

B) ADMISSIONAL, RETORNO DE FÉRIAS, O MENSAL E DEMISSIONAL.

C) ADMISSIONAL E DEMISSIONAL.

D) ADMISSIONAL, O DE TRABALHO EM ALTURA, O FÍSICO, E DE MUDANÇA DE FUNÇÃO, E RETORNO DO INSS.

**RESPOSTA CERTA: A**

MARQUE A OPÇÃO CORRETA ABAIXO QUE DEFINE O QUE FISPQ:

A) FICHA DE INTERAÇÃO SEGURA DA QUALIDADE.

B) FICHA DE INFORMAÇÃO DE SEGURANÇA DE PRODUTOS QUÍMICOS.

C) FICHEIRO DE INSPEÇÕES QUALITATIVAS.

D) FICHÁRIO DE INVENTÁRIOS DE PRODUTOS QUÍMICOS.

**RESPOSTA CERTA: B**

EM INSTITUIÇÕES HOSPITALARES DE ACORDO COM O CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO ESTADO DE GOIÁS - CBMGO, É NECESSÁRIO CONSTITUIR E FORMAR EQUIPE DE BRIGADISTAS EM:

A) HOSPITAIS COM O NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES FOR MAIOR QUE 376 (TREZENTOS E SETENTA E SEIS) PESSOAS CONTRATADAS.

B) HOSPITAIS PRÓXIMOS A POSTOS DE COMBUSTÍVEIS.

C) "SERVIÇO DE SAÚDE E INSTITUCIONAL" CLASSIFICADOS NO GRUPO H DANORMA TÉCNICA 17/2021 DO CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO ESTADO DE GOIÁS - CBMGO.

D) SOMENTE NOS HOSPITAIS DE URGÊNCIAS DO ESTADO DE GOIÁS.

**RESPOSTA CERTA: C**

O CERTIFICADO DE CONFORMIDADE DO CORPO DE BOMBEIROS (CERCON): É O DOCUMENTO EMITIDO PELO CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO ESTADO DE GOIÁS (CBMGO) VALIDANDO QUE:

A) A EDIFICAÇÃO NÃO POSSUI AS CONDIÇÕES DE SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIO E PÂNICO PREVISTAS PELA LEGISLAÇÃO E CONSTANTES NO PROCESSO, ESTABELECIDO UM PERÍODO DE REVALIDAÇÃO.

B) A EDIFICAÇÃO POSSUI AS CONDIÇÕES DE SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIO E PÂNICO PREVISTAS PELA LEGISLAÇÃO E CONSTANTES NO PROCESSO, ESTABELECIDO UM PERÍODO DE REVALIDAÇÃO.

C) A EDIFICAÇÃO TEM ALGUMAS CONDIÇÕES DE SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIO E PÂNICO PREVISTAS PELA LEGISLAÇÃO E CONSTANTES NO PROCESSO, ESTABELECIDO UM PERÍODO DE REVALIDAÇÃO.

D) A EDIFICAÇÃO POSSUI AS CONDIÇÕES DE SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIO E PÂNICO PREVISTAS PELA LEGISLAÇÃO E CONSTANTES NO PROCESSO, ESTABELECIDO UM ANO PARA REVALIDAÇÃO.

**RESPOSTA CERTA: B**

DE ACORDO COM O ANEXO III DA NR32, QUE FALA SOBRE O PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE ACIDENTES COM MATERIAIS PERFUROCORTANTES, EM SEU ITEM 1.1 DIZ: "ESTABELECEM DIRETRIZES PARA A ELABORAÇÃO E IMPLEMENTAÇÃO DE UM PLANO DE PREVENÇÃO DE RISCOS DE ACIDENTES COM MATERIAIS PERFUROCORTANTES PROBABILIDADE DE EXPOSIÇÃO A AGENTES BIOLÓGICOS, VISANDO A SEGURANÇA E SAÚDE DOS TRABALHADORES DOS SERVIÇOS DE SAÚDE, BEM DAQUELES QUE EXERCEM ATIVIDADES DE PROMOÇÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE EM GERAL." NA MESMA NR, O QUE ENTENDE-SE POR SERVIÇOS DE SAÚDE? MARQUE SOMENTE A RESPOSTA CORRETA ABAIXO:

A) ENTENDE-SE POR SERVIÇO DE SAÚDE EDIFICAÇÃO REFORMADA PARA À PRESTAÇÃO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DA POPULAÇÃO, E TODAS AS AÇÕES DE SAÚDE EM QUALQUER NÍVEL DE COMPLEXIDADE.

B) ENTENDE-SE POR SERVIÇO DE SAÚDE QUALQUER EDIFICAÇÃO DESTINADA PRESTAÇÃO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DA POPULAÇÃO, E TODAS AS AÇÕES DE PROMOÇÃO, RECUPERAÇÃO, ASSISTÊNCIA, PESQUISA E ENSINO EM SAÚDE EM UM NÍVEL DE COMPLEXIDADE.

C) ENTENDE-SE POR SERVIÇO DE SAÚDE QUALQUER EDIFICAÇÃO DESTINADA PRESTAÇÃO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DA POPULAÇÃO, E TODAS AS AÇÕES DE PROMOÇÃO, RECUPERAÇÃO, ASSISTÊNCIA, PESQUISA E ENSINO EM SAÚDE EM QUALQUER NÍVEL DE COMPLEXIDADE.

D) ENTENDE-SE POR SERVIÇO DE SAÚDE QUALQUER EDIFICAÇÃO DESTINADA PRESTAÇÃO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DA POPULAÇÃO, E TODAS AS AÇÕES DE PROMOÇÃO,

RECUPERAÇÃO, ASSISTÊNCIA, PESQUISA E ENSINO EM SAÚDE DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS.

**RESPOSTA CERTA: C**

QUAL A DEFINIÇÃO CORRETA DE CCIH SEGUNDO O GLOSSÁRIO DA NR32?

- A) CCIH: COMISSÃO CONTROLADORA DE INFECÇÃO HOSPITALAR
- B) CCIH: COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECCIOSOS HOSPITALAR
- C) CCIH: COMITÊ DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR
- D) CCIH: COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR

**RESPOSTA CERTA: D**

EM ATENDIMENTO A NORMA REGULAMENTADORA NR06, CABE AO EMPREGADOR QUANTO A EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL - EPI:

- A) ADQUIRIR O ADEQUADO AO RISCO DE CADA ATIVIDADE.
- B) EXIGIR SUA AQUISIÇÃO.
- C) FORNECER AO TRABALHADOR SOMENTE O APROVADO PELO ÓRGÃO COMPETENTE EM MATÉRIA DE SEGURANÇA E SAÚDE NO SUS.
- D) ORIENTAR E TREINAR A POPULAÇÃO EM GERAL SOBRE O USO ADEQUADO, GUARDA E CONSERVAÇÃO.

**RESPOSTA CERTA: A**

SEGUNDO A RESOLUÇÃO DA DIRETORIA COLEGIADA - RDC Nº 222, DE 28 DE MARÇO DE 2018, EM SEU ART. 2º DIZ QUE: "ESTA RESOLUÇÃO SE APLICA AOS GERADORES DE RESÍDUOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE - RSS CUJAS ATIVIDADES ENVOLVAM QUALQUER ETAPA DO GERENCIAMENTO DOS RSS, SEJAM ELES PÚBLICOS E PRIVADOS, FILANTRÓPICOS, CIVIS OU MILITARES, INCLUINDO AQUELES QUE EXERCEM AÇÕES DE ENSINO E PESQUISA. QUANTO AS CLASSES DE RISCO DA MESMA RDC É CORRETO AFIRMAR:

- A) CLASSE DE RISCO 1 (BAIXO RISCO INDIVIDUAL E PARA A COMUNIDADE): AGENTES BIOLÓGICOS CONHECIDOS POR CAUSAREM DOENÇAS NO HOMEM OU NOS ANIMAIS ADULTOS SADIOS.
- B) CLASSE DE RISCO 2 (MODERADO RISCO INDIVIDUAL E LIMITADO RISCO PARA A COMUNIDADE): INCLUI OS AGENTES BIOLÓGICOS QUE PROVOCAM INFECÇÕES NO HOMEM OU NOS ANIMAIS, CUJO POTENCIAL DE PROPAGAÇÃO NA COMUNIDADE E DE DISSEMINAÇÃO NO MEIO AMBIENTE É LIMITADO, E PARA OS QUAIS EXISTEM MEDIDAS TERAPÊUTICAS E PROFILÁTICAS EFICAZES.

C) CLASSE DE RISCO 3 (ALTO RISCO INDIVIDUAL E MODERADO RISCO PARA A COMUNIDADE): INCLUI OS AGENTES BIOLÓGICOS QUE POSSUEM CAPACIDADE DE TRANSMISSÃO POR VIA CUTÂNEA E QUE CAUSAM PATOLOGIAS HUMANAS ANIMAIS, POTENCIALMENTE LETAIS, PARA AS QUAIS EXISTEM MEDIDAS DE TRATAMENTO OU DE PREVENÇÃO. REPRESENTAM RISCO SE DISSEMINADOS NA COMUNIDADE E NO MEIO AMBIENTE, PODENDO SE PROPAGAR DE PESSOA A PESSOA; D) CLASSE DE RISCO 4 (ELEVADO RISCO INDIVIDUAL E ELEVADO RISCO PARA A COMUNIDADE): CLASSIFICAÇÃO DO MINISTÉRIO DO TRABALHO QUE INCLUI AGENTES BIOLÓGICOS QUE REPRESENTAM GRANDE AMEAÇA PARA O SER HUMANO E PARA OS ANIMAIS, IMPLICANDO GRANDE RISCO A QUEM OS MANIPULA, COM GRANDE PODER DE TRANSMISSIBILIDADE DE UM INDIVÍDUO A OUTRO, NÃO EXISTINDO MEDIDAS PREVENTIVAS E DE TRATAMENTO PARA ESSES AGENTES.

D) CLASSE DE RISCO 4 (ELEVADO RISCO INDIVIDUAL E ELEVADO RISCO PARA A COMUNIDADE): CLASSIFICAÇÃO DO MINISTÉRIO DO TRABALHO QUE AGENTES BIOLÓGICOS QUE REPRESENTAM GRANDE AMEAÇA PARA O SER HUMANO E PARA OS ANIMAIS, IMPLICANDO GRANDE RISCO A QUEM OS MANIPULA, COM GRANDE PODER DE TRANSMISSIBILIDADE DE UM INDIVÍDUO A OUTRO, NÃO EXISTINDO MEDIDAS PREVENTIVAS E DE TRATAMENTO PARA ESSES AGENTES.

**RESPOSTA CERTA: B**

EM ATENÇÃO A NOVA NR01, O QUE O GERENCIAMENTO DE RISCOS OCUPACIONAIS DEVE CONSTITUIR?

A) PGR - PROGRAMA GERADOR DE RESULTADOS.

B) O PGR - PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS.

C) PPR - PROGRAMA DE PROTEÇÃO CONTRA OS RISCOS.

D) GRO - GERENCIAMENTO DOS RISCOS OCUPACIONAIS.

**RESPOSTA CERTA: B**

NO ITEM 1.5.4.4.4 DA NR01 DIZ: A GRADAÇÃO DA PROBABILIDADE DE OCORRÊNCIA DAS LESÕES OU AGRAVOS À SAÚDE DEVE LEVAR EM CONTA: MARQUE SOMENTE A RESPOSTA CORRETA.

A) OS REQUISITOS ESTABELECIDOS EM NORMAS REGULAMENTADORAS.

B) AS MEDIAS DE PREVENÇÃO IMPLEMENTADAS.

C) AS EXIGÊNCIAS DO GOVERNO.

D) A COMPARAÇÃO DO PERFIL DE EXPOSIÇÃO OCUPACIONAL COM VALORES REFERÊNCIA ESTABELECIDOS NA NR-20.

**RESPOSTA CERTA: A**

SOBRE A COMPOSIÇÃO DO PGR, NO ITEM 1.5.7.1, DA NR01, O PGR DEVE CONTER, NO MÍNIMO, OS SEGUINTE DOCUMENTOS:

- A) INVENTÁRIO DOS PERIGOS E RISCOS.
- B) PLANO DE AÇÃO E GERENCIAMENTO ANUAL.
- C) INVENTÁRIO DE RISCOS E PLANO DE AÇÃO.
- D) O PPRA.

**RESPOSTA CERTA: C**

NA NR 01 EM SEU ITEM 1.5.5.5.2 AS ANÁLISES DE ACIDENTES E DOENÇAS RELACIONADAS AO TRABALHO DEVEM SER DOCUMENTADAS E:

- A) CONSIDERAR AS SITUAÇÕES GERADORAS DOS EVENTOS, LEVANDO EM CONTA AS ATIVIDADES EFETIVAMENTE DESENVOLVIDAS, AMBIENTE DE TRABALHO, MATERIAIS E ORGANIZAÇÃO DA PRODUÇÃO E DO TRABALHO.
- B) IDENTIFICAR OS FATORES RELACIONADOS COM O TEMPO.
- C) FORNECER EVIDÊNCIAS PARA SUBSIDIAR E REVISAR AS MEDIDAS CURATIVAS EXISTENTES.
- D) CONSIDERAR AS SITUAÇÕES GERADORAS DE SINISTROS, LEVANDO EM CONTA AS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS, AMBIENTE DE TRABALHO, MATERIAIS E ESTILO DE VIDA DO COLABORADOR DA INSTITUIÇÃO.

**RESPOSTA CERTA: A**



## QUESTÕES DAS PROVAS ON-LINE - EDITAL 001/2022

### CARGO: MÉDICO(A) DO TRABALHO

EQUIPARAM-SE AO ACIDENTE LIGADO AO TRABALHO CONDIÇÕES QUE, EMBORA NÃO TENHAM SIDO A CAUSA ÚNICA, TENHAM CONTRIBUÍDO DIRETAMENTE PARA A MORTE DO SEGURADO, PARA REDUÇÃO OU PERDA DA SUA CAPACIDADE PARA O TRABALHO, OU PRODUZIDO LESÃO QUE EXIJA ATENÇÃO MÉDICA PARA A SUA RECUPERAÇÃO. ASSINALE A AFIRMATIVA QUE NÃO SE ENQUADRA NESTA CONDIÇÃO.

- A) OFENSA FÍSICA INTENCIONAL, INCLUSIVE DE TERCEIRO, POR MOTIVO DE DISPUTA RELACIONADA AO TRABALHO.
- B) ATO DE PESSOA PRIVADA DO USO DA RAZÃO.
- C) AGRESSÃO, SABOTAGEM OU TERRORISMO PRATICADO POR TERCEIRO OU COMPANHEIRO DE TRABALHO.
- D) A QUE NÃO PRODUZA INCAPACIDADE LABORATIVA.

### RESPOSTA CORRETA: D

O SEGURO DE ACIDENTES DO TRABALHO (SAT) CONSIDERA A ATIVIDADE PREPONDERANTE DA EMPRESA, PARA FINS DE ENQUADRAMENTO NA ALÍQUOTA DE GRAU DE RISCO DESTINADA A ARRECADAR RECURSOS PARA CUSTEAR O FINANCIAMENTO DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS EM RAZÃO DE MAIOR INCIDÊNCIA DE INCAPACIDADE LABORATIVA DECORRENTE DE RISCOS AMBIENTAIS. ASSINALE A OPÇÃO QUE INDICA COMO É FEITO ESTE ENQUADRAMENTO.

- A) PELO FATURAMENTO DA EMPRESA.
- B) PELA ATIVIDADE QUE OCUPA O MAIOR NÚMERO DE SEGURADOS EMPREGADOS E TRABALHADORES AVULSOS.
- C) O ENQUADRAMENTO DA ATIVIDADE É RESPONSABILIDADE DO MINISTÉRIO DA ECONOMIA.
- D) AS ATIVIDADES MEIO DEVEM SER CONSIDERADAS PARA EFEITO DE ENQUADRAMENTO.

**RESPOSTA CORRETA: B**

SOBRE OS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO (NR 6), ASSINALE A AFIRMATIVA CORRETA.

- A) A IMPLEMENTAÇÃO DE PROTEÇÃO COLETIVA DEPENDE DA IDADE DA INSTALAÇÃO EXISTENTE.
- B) O CERTIFICADO DE APROVAÇÃO DO EPI VALE PARA TODA VIDA DO EQUIPAMENTO.
- C) A MANUTENÇÃO E HIGIENIZAÇÃO DO EPI É RESPONSABILIDADE DO EMPREGADO.
- D) O EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL É A ÚLTIMA ALTERNATIVA DE PREVENÇÃO A SER ADOTADA.

**RESPOSTA CORRETA: D**

OS CONTAMINANTES PARTICULADOS PODEM SER CLASSIFICADOS DE ACORDO COM O SEU ESTADO FÍSICO E PROPRIEDADES OU DE ACORDO COM AS REAÇÕES QUE O ORGANISMO APRESENTA QUANDO ESSES MATERIAIS SÃO INALADOS. A RESPEITO DOS CONTAMINANTES PARTICULADOS, ASSINALE A AFIRMATIVA CORRETA.

- A) NEBLINA É A MISTURA FORMADA POR PARTÍCULAS SUSPENSAS NO AR, GASES E VAPORES RESULTANTES DA COMBUSTÃO INCOMPLETA DE MATERIAIS.
- B) NÉVOAS SÃO AERODISPERSOIDES GERADOS TERMICAMENTE, CONSTITUÍDOS POR PARTÍCULAS SÓLIDAS FORMADAS POR CONDENSAÇÃO DE VAPORES GERALMENTE APÓS VOLATIZAÇÃO DE SUBSTÂNCIA SÓLIDA FUNDIDA.
- C) UMA SUSPENSÃO DE PARTÍCULAS NO AR RECEBE O NOME DE AEROSSOL OU AERODISPERSOIDE.
- D) FUMOS SÃO PARTÍCULAS EM SUSPENSÃO NO AR, GERADAS MECANICAMENTE PELA RUPTURA DE UM SÓLIDO.

**RESPOSTA CORRETA: C**

SOBRE O TRABALHO DA MULHER – MATERNIDADE, É CORRETO AFIRMAR QUE:

- A) A EMPRESA ONDE TRABALHEM PELO MENOS 50 MULHERES DEVE DISPOR DE LOCAL APROPRIADO ONDE SEJA PERMITIDO ÀS EMPREGADAS GUARDAR SEUS FILHOS, SOB VIGILÂNCIA E ASSISTÊNCIA, NO PERÍODO DA AMAMENTAÇÃO.
- B) A MULHER, AO ENGRAVIDAR, ADQUIRE ESTABILIDADE NO EMPREGO QUE VAI DESDE A CONFIRMAÇÃO DA GRAVIDEZ ATÉ 5 MESES APÓS O PARTO.
- C) A LICENÇA MATERNIDADE É DE 120 DIAS ÚTEIS.



D) AO EMPREGADOR É VEDADO EMPREGAR A MULHER EM SERVIÇO QUE DEMANDE O EMPREGO DE FORÇA MUSCULAR SUPERIOR A 25 KG., PARA TRABALHO CONTÍNUO, OU 30 KG., PARA TRABALHO OCASIONAL.

**Resposta certa: B**

A TOXICOLOGIA ESTUDA OS EFEITOS DAS DIVERSAS SUBSTÂNCIAS QUÍMICAS SOBRE OS ORGANISMOS VIVOS, SEJA HUMANO, ANIMAL OU AMBIENTE, OBSERVANDO SEUS DANOS E BENEFÍCIOS A CURTO E LONGO PRAZO. SOBRE O TEMA, ANALISE AS AFIRMATIVAS A SEGUIR E ASSINALE (V) PARA A VERDADEIRA E (F) PARA A FALSA.

( ) TOXICIDADE É UMA CAPACIDADE LATENTE, INERENTE, QUE UMA SUBSTÂNCIA QUÍMICA POSSUI.

( ) TOXICOCINÉTICA É O CAMINHO PERCORRIDO PELA SUBSTÂNCIA QUÍMICA, DESDE A SUA PENETRAÇÃO, ATÉ A SUA ELIMINAÇÃO DO ORGANISMO.

( ) TOXICODINÂMICA ESTUDA OS EFEITOS ADVERSOS E TÓXICOS PROVOCADOS NOS SISTEMAS BIOLÓGICOS POR SUBSTÂNCIAS QUÍMICAS E SEUS PRODUTOS DE BIOTRANSFORMAÇÃO E INDEPENDEM DO TEMPO DE EXPOSIÇÃO, DA CONCENTRAÇÃO NO ÓRGÃO ALVO, DAS SUAS PROPRIEDADES FÍSICO QUÍMICAS OU DA SUSCETIBILIDADE DO SISTEMA BIOLÓGICO.

AS AFIRMATIVAS SÃO, NA ORDEM APRESENTADA, RESPECTIVAMENTE,

A) F–V–F.

B) F–F–F.

C) V–F–V.

D) V–V–F.

**Resposta certa: D**

SEGUNDO A NR 32 A IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS BIOLÓGICOS DEVE SEGUIR METODOLOGIA QUALITATIVA, DEVENDO SER CONSIDERADOS OS AGENTES EPIDEMIOLOGICAMENTE MAIS FREQUENTES, TENDO EM VISTA O PERFIL EPIDEMIOLÓGICO DA REGIÃO, DO PRÓPRIO SERVIÇO E DOS TRABALHADORES DO SERVIÇO DE SAÚDE. INFORMAÇÕES RELATIVAS AOS AGENTES BIOLÓGICOS EPIDEMIOLOGICAMENTE MAIS FREQUENTES NÃO PODEM SER OBTIDAS:

A) NAS COMISSÕES DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR.

B) NOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA MUNICIPAIS, ESTADUAIS E DO DISTRITO FEDERAL.

C) A PARTIR DOS DADOS OU REGISTROS DE ATENDIMENTO (SERVIÇO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA E ESTATÍSTICA, PRONTUÁRIOS).

D) NO MINISTÉRIO DO TRABALHO.

**Resposta certa: D**

AS DOENÇAS PULMONARES OCUPACIONAIS PODEM SER CLASSIFICADAS EM FIBROGÊNICAS E NÃO FIBROGÊNICAS. ASSINALE A OPÇÃO QUE INDICA A DOENÇA QUE FAZ PARTE DO PRIMEIRO GRUPO.

A) SIDEROSE.

B) SILICOSE.

C) ESTANHOSE.

D) BARITOSE.

**Resposta certa: B**

SOBRE A DIFERENÇA ENTRE DOENÇA PROFISSIONAL E DOENÇA DO TRABALHO, ANALISE AS AFIRMATIVAS A SEGUIR.

- I. DOENÇA DO TRABALHO ESTÁ RELACIONADA AO AMBIENTE ENQUANTO A PROFISSIONAL É INERENTE DA SUA ATIVIDADE E RISCOS.
- II. TANTO A DOENÇA PROFISSIONAL QUANTO A DO TRABALHO TÊM A MESMA ORIGEM, O AMBIENTE, A ATIVIDADE E OS RISCOS.
- III. DOENÇA DO TRABALHO É INERENTE À ATIVIDADE E AOS RISCOS, ENQUANTO A PROFISSIONAL ESTÁ RELACIONADA AO AMBIENTE.

ESTÁ CORRETO O QUE SE AFIRMA EM:

(A) I, APENAS.

(B) II, APENAS.

(C) III, APENAS.

(D) I E III, APENAS.

**Resposta Certa: A**

SOBRE A RESOLUÇÃO CFM NO 2.183/18, ANALISE AS AFIRMATIVAS A SEGUIR E ASSINALE (V) PARA A VERDADEIRA E (F) PARA A FALSA.

( ) CONFORME AS RESOLUÇÕES DO CFM NO 2.007/13 E NO 2.147/16, O AMBULATÓRIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DO TRABALHADOR DEVERÁ TER MÉDICO DO TRABALHO COM REGISTRO

DE QUALIFICAÇÃO DA ESPECIALIDADE (RQE) COMO DIRETOR TÉCNICO RESPONSÁVEL PELO ESTABELECIMENTO DE SAÚDE PERANTE OS CONSELHOS REGIONAIS DE MEDICINA, AUTORIDADES SANITÁRIAS, MINISTÉRIO PÚBLICO, JUDICIÁRIO E DEMAIS AUTORIDADES.

( ) O MÉDICO DE EMPRESA, O MÉDICO RESPONSÁVEL POR QUALQUER PROGRAMA DE CONTROLE DE SAÚDE OCUPACIONAL DE EMPRESA E O MÉDICO PARTICIPANTE DO SERVIÇO ESPECIALIZADO EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO NÃO PODEM ATUAR COMO ASSISTENTE TÉCNICO NOS CASOS ENVOLVENDO A EMPRESA CONTRATANTE E/OU SEUS ASSISTIDOS DESDE QUE OBSERVEM OS PRECEITOS ÉTICOS.

( ) É ATRIBUIÇÃO DO MÉDICO PERITO JUDICIAL E ASSISTENTES TÉCNICOS. ESTABELECE O NEXO CAUSAL, CONSIDERANDO O EXPOSTO NO ARTIGO 20 E INCISOS (REDAÇÃO APROVADA PELA RESOLUÇÃO CFM NO 1.940/10) E TAL COMO DETERMINA A LEI NO 12.842/13, ATO PRIVATIVO DO MÉDICO

AS AFIRMATIVAS SÃO, NA ORDEM APRESENTADA, RESPECTIVAMENTE:

A) F–V–F.

B) V–V–V.

C) V–V–F.

D) V–F–V.

**Resposta certa: D**

O CICLO PDCA É UMA FERRAMENTA DE QUALIDADE QUE TEM POR OBJETIVO A MELHORIA CONTÍNUA DOS PROCESSOS DE GESTÃO.

ASSINALE O ITEM DA NR 7 EM QUE ELE ESTÁ REPRESENTADO.

A) ANÁLISE GLOBAL.

B) RELATÓRIO ANUAL DO PCMSO.

C) CRONOGRAMA DE AÇÕES.

D) ANÁLISE DE RISCOS.

**Resposta certa: B**

O DECRETO NO 8.373/14 INSTITUIU O SISTEMA DE ESCRITURAÇÃO DIGITAL DAS OBRIGAÇÕES FISCAIS, PREVIDENCIÁRIAS E TRABALHISTAS – ESOCIAL. E ENTRE OS REGISTROS A SEREM REALIZADOS COM A FASE 4, ESTÃO OS DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO.

ASSINALE, ENTRE AS OPÇÕES ABAIXO, A QUE NÃO CORRESPONDE AOS EVENTOS DE SST DO ESOCIAL.

- A) S-2210 – ACIDENTE DO TRABALHO.
- B) S-1050 – TABELA DE HORÁRIOS E TURNOS DE TRABALHO.
- C) S-2220 – MONITORAMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR.
- D) S-2240 – CONDIÇÕES AMBIENTAIS DO TRABALHO - FATORES DE RISCO.

**Resposta certa: B**

O NEXO TÉCNICO EPIDEMIOLÓGICO, CRIADO TENDO POR BASE A LISTA C DO ANEXO II DO DECRETO 3.038/99, DEVE SER APLICADO:

- A) TODA VEZ QUE O DIAGNÓSTICO DE LESÃO OSTEOMUSCULAR FOR ESTABELECIDO EM MEMBROS SUPERIORES.
- B) QUANDO HOVER SIGNIFICÂNCIA ESTATÍSTICA DA ASSOCIAÇÃO ENTRE O CÓDIGO DA CLASSIFICAÇÃO INTERNACIONAL DE DOENÇAS (CID) E O DA CLASSIFICAÇÃO NACIONAL DE ATIVIDADE ECONÔMICA.
- C) SEMPRE QUE A FUNÇÃO DO SEGURADO TIVER ASSOCIADA A ESFORÇO FÍSICO.
- D) QUANDO A LESÃO FOR REINCIDENTE.

**Resposta certa: B**

ACIDENTE DE TRABALHO GRAVE É AQUELE QUE ACARRETA MUTILAÇÃO, FÍSICA OU FUNCIONAL, OU O QUE LEVA A LESÃO CUJA NATUREZA IMPLIQUE COMPROMETIMENTO EXTREMAMENTE SÉRIO, PREOCUPANTE, COM CONSEQUÊNCIAS NEFASTAS OU FATAIS. DE ACORDO COM O PROTOCOLO NO 2 – NOTIFICAÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO (MINISTÉRIO DA SAÚDE, 2006), QUAL DOS CRITÉRIOS ABAIXO CORRESPONDE À DEFINIÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO GRAVE?

- A) INCAPACIDADE PARA AS OCUPAÇÕES HABITUAIS POR 15 DIAS.
- B) INCAPACIDADE PARCIAL PARA O TRABALHO.
- C) PERDA OU INUTILIZAÇÃO DE MEMBRO, SENTIDO OU FUNÇÃO.
- D) NECESSIDADE DE TRATAMENTO EM REGIME AMBULATORIAL.

**Resposta certa: C**

AGENTE QUÍMICO MIELOTÓXICO, LEUCEMOGÊNICO E CANCERÍGENO AOS TRABALHADORES EXPOSTOS, ATÉ MESMO COM CONCENTRAÇÕES AMBIENTAIS EM DOSES INFERIORES A 1 PPM. A QUAL SUBSTÂNCIA QUÍMICA ABAIXO RELACIONADA REFERE-SE O ENUNCIADO?

A) BENZENO.

B ) CHUMBO.

C ) ALUMÍNIO.

D ) COBRE.

**Resposta certa: A**



## QUESTÕES DAS PROVAS ON-LINE - EDITAL 001/2022

### CARGO :-**PSICÓLOGO(A) DO TRABALHO**

ATÉ 1985 SOMENTE AUTORES INTERESSADOS EM QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO FALAVAM SOBRE CLIMA ORGANIZACIONAL. JÁ NA DÉCADA DE 1990 ESTE ESTUDO GANHOU FÔLEGUE E APARECEU EM INSTITUIÇÕES ESCOLARES, EM HOSPITAIS, EM ORGANIZAÇÕES FINANCEIRAS, E EM ORGANIZAÇÕES NO GERAL. ENTRETANTO SEU CONCEITO AINDA ERA CONFUSO, SENDO COMPARADO COMO SINÔNIMO DE CLIMA PSICOLÓGICO, SATISFAÇÃO NO TRABALHO OU CULTURA ORGANIZACIONAL. (LIVRO MEDIDAS DO ORGANIZACIONAL - FERRAMENTAS DE DIAGNÓSTICO E DE GESTÃO - MARLENE MATIAS SIQUEIRA E COLS. EDITORA ARTMED 2008 - PÁGINA 29 - ). CONSIDERANDO A ATUAL PANDEMIA DO COVID 19, A ADAPTAÇÃO QUE AS INSTITUIÇÕES TIVERAM QUE FAZER EM VIRTUDE DESTA NOVA REALIDADE E SUA RELAÇÃO DIRETA COM O CLIMA ORGANIZACIONAL NAS INSTITUIÇÕES, SELECIONE APENAS 1 RESPOSTA CORRETA SOBRE A PERCEPÇÃO COMPARTILHADA ENTRE OS COLABORADORES COMO MEIO DE IDENTIFICAÇÃO DO CLIMA ORGANIZACIONAL:

- A) NOS ARTEFATOS, AMBIENTE FÍSICO E COMPORTAMENTO FORMAL.
- B) NOS RITUAIS, RECOMPENSAS E VALORES INTRÍNSECOS.
- C) NA SATISFAÇÃO, NA MOTIVAÇÃO E NO COMPORTAMENTO DAS PESSOAS.
- D) NA HISTÓRIA ORGANIZACIONAL, CRENÇAS E COMPORTAMENTO

### **RESPOSTA CORRETA: C**

LEIA E COMPLETE ADEQUADAMENTE O FRAGMENTO A SEGUIR: ," \_\_\_\_\_ É A FORMA DE GESTÃO QUE SE DEFINE PELA RELAÇÃO \_\_\_\_\_ E TRANSPARENTE DA EMPRESA COM TODOS OS PÚBLICOS COM OS QUAIS ELA SE RELACIONA E PELO ESTABELECIMENTO DE METAS EMPRESARIAIS COMPATÍVEIS COM O \_\_\_\_\_ DA SOCIEDADE, PRESERVANDO RECURSOS AMBIENTAIS E CULTURAIS PARA GERAÇÕES FUTURAS, RESPEITANDO A DIVERSIDADE E PROMOVENDO A REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES SOCIAIS" (PARENTE ET AL., 2008).

- A) GESTÃO ÉTICA; SUSTENTÁVEL; CRESCIMENTO.
- B) RESPONSABILIDADE SOCIAL EMPRESARIAL; ÉTICA; DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL.

C) RESPONSABILIDADE SOCIAL EMPRESARIAL; EFICAZ; DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL.

D) GESTÃO ÉTICA; EFICIENTE; CRESCIMENTO.

**RESPOSTA CORRETA: B**

A ATUAÇÃO DE UM LÍDER DIFERE DA DE UM GESTOR, PRINCIPALMENTE PORQUE:

A) O LÍDER SE PREOCUPA EM DESENVOLVER AS PESSOAS, ENQUANTO QUE O GESTOR FOCA EM TREINAMENTOS.

B) O LÍDER DÁ IMPORTÂNCIA PARA O SEU PONTO DE VISTA, JÁ O GESTOR ESTÁ ABERTO PARA SUGESTÕES.

C) ENQUANTO O GESTOR ESTÁ FOCADO NAS ATIVIDADES, O LÍDER ESTÁ FOCADO NAS PESSOAS.

D) O GESTOR ATUA COMO FONTE DE INSPIRAÇÃO AOS MEMBROS DE SUA EQUIPE, ENQUANTO O LÍDER COMO FONTE DE MOTIVAÇÃO.

**RESPOSTA CORRETA: C**

SABE-SE QUE EXISTEM DIVERSAS ABORDAGENS A RESPEITO DE LIDERANÇA E QUE UMA DELAS É A TRANSFORMACIONAL. A PARTIR DELA, PODE-SE CONCLUIR QUE:

A) LEVA EM CONSIDERAÇÃO A TROCA ENTRE LÍDERES E LIDERADOS, NO SENTIDO DE QUE A LIDERANÇA PODERIA OCORRER ATRAVÉS DE UMA RECOMPENSA.

B) BASEIA-SE NA BUSCA DO ALINHAMENTO DOS LIDERADOS COM A ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL. ASSIM O LÍDER TEM O PAPEL DE TRAZER OS LIDERADOS PARA O PROCESSO DE VALIDAÇÃO DO PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL.

C) LEVA EM CONSIDERAÇÃO PADRÕES DE COMPORTAMENTOS ADOTADOS PELOS LÍDERES.

D) BASEIA-SE NA TENTATIVA DE IDENTIFICAR CARACTERÍSTICAS FÍSICAS, MENTAIS E CULTURAIS DE UM LÍDER.

**RESPOSTA CORRETA: B**

AS TEORIAS DA LIDERANÇA, INICIALMENTE, SE BASEAVAM NA IDEIA DE QUE HAVIA UM PERFIL ESPECÍFICO PARA SE TORNAR UM LÍDER. PARA COMPREENDER A EVOLUÇÃO DE CONCEITOS SOBRE LIDERANÇA, É PRECISO ENTENDER AS CINCO ABORDAGENS A SEGUIR: ABORDAGEM DA PERSONALIDADE, COMPORTAMENTAL, SITUACIONAL OU CONTINGENCIAL, TRANSACIONAL E TRANSFORMACIONAL. SENDO ASSIM, RELACIONE CADA ABORDAGEM DA COLUNA 1 COM SEU SIGNIFICADO NA COLUNA 2 E DEPOIS SELECIONE A OPÇÃO CORRETA:

COLUNA 1

1 - ABORDAGEM DA PERSONALIDADE

2 - ABORDAGEM COMPORTAMENTAL

3 - ABORDAGEM SITUACIONAL OU CONTINGENCIAL

4 – ABORDAGEM TRANSACIONAL

5 – ABORDAGEM TRANSFORMACIONAL

COLUNA 2

A – ESTA TEORIA CONSIDERA A TROCA DE LÍDERES E LIDERADOS NO SENTIDO DE QUE A LIDERANÇA PODERIA OCORRER POR MEIO DE UMA RECOMPENSA.

B - MAIS CONHECIDA COMO A TEORIA DOS TRAÇOS. BASEADA NA IDEIA DE QUE UM LÍDER POSSUÍA UM CONJUNTO DE CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS QUE O TORNAVAM MAIS CAPAZ EXECUTAR SUAS TAREFAS.

C - BUSCA IDENTIFICAR AS VARIÁVEIS SITUACIONAIS AIS COMO PERSONALIDADE E EXPERIÊNCIA ANTERIOR DO LÍDER, EXPECTATIVA E COMPORTAMENTO DOS SUPERIORES, DOS SUBORDINADOS, EXIGÊNCIA DAS TAREFAS E A CULTURA E POLÍTICA DA ORGANIZAÇÃO E AS EXPECTATIVAS E O COMPORTAMENTO DOS PARES.

D - A MAIS ATUAL DAS ABORDAGENS ANALISA O COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL DO LÍDER DURANTE UM PERÍODO DE TRANSIÇÃO E ALINHA A EQUIPE COM A ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL. E - ENFATIZA DOIS TIPOS DE LIDERANÇA: A AUTOCRÁTICA, CENTRADA NA TAREFA; E A DEMOCRÁTICA, CENTRADA NAS PESSOAS. CONSIDERAM-SE PADRÕES DE COMPORTAMENTOS ADOTADOS PELOS LÍDERES.

(A) 5D; 4A; 3C; 2E; 1B.

B) 5A; 4E; 3B; 2C; 1D.

C) 5D; 4A; 3E; 2C; 1B.

D) 5A; 4E; 3C; 2B; 1D.

**RESPOSTA CORRETA: A**

A TEORIA DA HIERARQUIA DAS NECESSIDADES DE MASLOW SOFREU DUAS CRÍTICAS, ESPECIALMENTE FUNDAMENTADAS NA PLURALIDADE HUMANA E NAS DIFERENTES NECESSIDADES QUE CADA INDIVÍDUO TEM DIANTE DA IMPREVISIBILIDADE DO CONTEXTOSOCIAL DO QUAL FAZ PARTE, DO CONJUNTO DE EXPERIÊNCIAS DISSEMELHANTES, DENTRE OUTROS. NO ENTANTO, PODEMOS RECORRER COMO PONTO FORTE DA TEORIA DAS NECESSIDADES O FATO DE A ABORDAGEM CONTEMPLAR PERSPECTIVA:



A) POSITIVA: AS NECESSIDADES DE ORDEM SUPERIOR SÃO INFLUENCIADAS POR FATORES PESSOAIS E SOCIAIS.

B) HUMANISTA: AS DIFERENTES NECESSIDADES DEVEM SER ESTUDADAS EM CONJUNTO.

) C) HOLÍSTICA: O PENSAMENTO HUMANO NÃO AFETA A MOTIVAÇÃO.

D) POSITIVA: AS PESSOAS SÃO NATURALMENTE MOTIVADAS A ATINGIR POTENCIAL.

**RESPOSTA CORRETA: D**

IMAGINE QUE VOCÊ É NOVO RESPONSÁVEL PELA SELEÇÃO DE UM PSICÓLOGO ORGANIZACIONAL PARA TRABALHAR NA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS NA EMPRESA "GESTÃO E SUBJETIVIDADE". PARA MELHOR O PLANEJAMENTO DOS PROCESSOS DE CAPTAÇÃO, SELEÇÃO, VOCÊ, ENTÃO, DECIDE BUSCAR INFORMAÇÕES SOBRE O PAPEL DO PSICÓLOGO NAS ORGANIZAÇÕES. PARA TANTO, VOCÊ DECIDE ESTUDAR SOBRE PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO - COM O INTUITO DE COMPREENDER TANTO A CONSTRUÇÃO HISTÓRICA DESTA ÁREA DE CONHECIMENTO, QUANTO AS POSSIBILIDADES DE INTERVENÇÃO DO PSICÓLOGO FRENTE ÀS DEMANDAS SOCIAIS E DE GESTÃO INERENTES À ORGANIZAÇÃO ONDE VOCÊ TRABALHA. A PARTIR DISSO, É CORRETO QUE VOCÊ CONSIDERE QUE (ZANELLI ET AL., 2014):

A) A ORIGEM DA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO, DO PONTO DE VISTA HISTÓRICO, ESTÁ RELACIONADA COM A EMERGÊNCIA DE ESTUDOS SOBRE A PERFORMANCE NO TRABALHO.

B) NA EUROPA DO PLANO MARSHALL, AS AÇÕES DE TREINAMENTO ESTAVAM VOLTADAS PARA OS GESTORES, COM FOCO NA PROMOÇÃO DE ESTILOS MAIS CENTRALIZADORES E AUTORITÁRIOS.

C) A PARTIR DE 1970, APROXIMADAMENTE, COM A CRISE DA ENERGIA, E O CRESCIMENTO DA COMPETIÇÃO E DOS CONFLITOS NAS ORGANIZAÇÕES, NA ÁREA DA PSICOLOGIA, PODEMOS DESTACAR MAIOR ACEITAÇÃO E UTILIZAÇÃO MODELO PSICOMÉTRICO DE AVALIAÇÃO PSICOMÉTRICA.

D) A PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL ESTÁ RELACIONADA À HUMANIZAÇÃO PROCESSOS DE TRABALHO, COM FOCOS DE INTERVENÇÃO MAIS ABRANGENTES (NÃO SOMENTE EM GRUPOS PEQUENOS) E INSERÇÃO DE PRÁTICAS DE ENVOLVIMENTO E COMPROMISSO EM LUGAR DO CONTROLE.

**RESPOSTA CORRETA: D**

"REFLETE O GRAU DE SATISFAÇÃO DO PESSOAL COM O AMBIENTE INTERNO DA EMPRESA. ESTÁ VINCULADO À MOTIVAÇÃO, À LEALDADE E A IDENTIFICAÇÃO COM A EMPRESA, À COLABORAÇÃO ENTRE AS PESSOAS, AO INTERESSE NO TRABALHO, À FACILIDADE DAS COMUNICAÇÕES INTERNAS AOS RELACIONAMENTOS ENTRE AS PESSOAS, AOS SENTIMENTOS

E EMOÇÕES, À INTEGRAÇÃO DA EQUIPE E OUTRAS VARIÁVEIS CONFORME DEFINIDAS POR LIKERT." (LACOMBE, 2011) O CONCEITO DE LIKERT CONVERGE PARA:

A) O TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL.

B) A AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO.

C) A CULTURA ORGANIZACIONAL.

D) O CLIMA ORGANIZACIONAL.

**RESPOSTA CORRETA: D**

O CONCEITO DE CLIMA ORGANIZACIONAL ENVOLVE UM QUADRO AMPLO E FLEXÍVEL DA INFLUÊNCIA AMBIENTAL SOBRE A MOTIVAÇÃO. O CLIMA ORGANIZACIONAL É A QUALIDADE OU PROPRIEDADE DO AMBIENTE ORGANIZACIONAL QUE É PERCEBIDA OU EXPERIMENTADA PELOS MEMBROS DA ORGANIZAÇÃO, INFLUENCIANDO SEU COMPORTAMENTO. PODE-SE IDENTIFICAR QUE O CLIMA ORGANIZACIONAL, DENTRO DE UMA ORGANIZAÇÃO, FAVORECE AOS SEUS PARTICIPANTES UM AMBIENTE PROPÍCIO A:

A) UM SISTEMA DE RELACIONAMENTO INEFICAZ.

B) SATISFAÇÃO DAS NECESSIDADES PESSOAIS DOS PARTICIPANTES E ELEVAÇÃO DE SUA MORAL.

C) UM SISTEMA DE RELACIONAMENTO COM CONFLITOS.

D) UMA INSATISFAÇÃO NO AMBIENTE DE TRABALHO EM RELAÇÃO AO COMPORTAMENTO DOS PARTICIPANTES.

**RESPOSTA CORRETA: B**

A AVALIAÇÃO DO CLIMA ORGANIZACIONAL PERMITE QUE OS GESTORES IDENTIFIQUEM CARACTERÍSTICAS IMPORTANTES REFERENTES AO RELACIONAMENTO DAS PESSOAS E AO AMBIENTE DE TRABALHO. NESSE SENTIDO, AVALIAR O CLIMA ORGANIZACIONAL DAS EMPRESAS É IMPORTANTE PORQUE:

A) IDENTIFICA OS FUNCIONÁRIOS MENOS EFICIENTES EM SEU QUADRO.

B) CONSTITUI UMA OPORTUNIDADE PARA A EMPRESA REALIZAR MELHORIAS NO AMBIENTE DE TRABALHO E NOS RESULTADOS DOS NEGÓCIOS.

C) A CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO (CLT) OBRIGA AS EMPRESAS A AVALIAREM SEU CLIMA ORGANIZACIONAL PELO MENOS UMA VEZ AO ANO.

D) É UMA FORMA DE SABER COMO ANDA O DESEMPENHO DE SEUS PRINCIPAIS CONCORRENTES.

**RESPOSTA CORRETA: B**

O CLIMA ORGANIZACIONAL INFLUENCIA A MOTIVAÇÃO, O DESEMPENHO HUMANO E A SATISFAÇÃO NO TRABALHO. ELE CRIA CERTOS TIPOS DE EXPECTATIVAS SOBRE AS QUAIS SE SEGUEM CONSEQUÊNCIAS EM DECORRÊNCIA DE DIFERENTES AÇÕES. NESSE SENTIDO, AS PESSOAS:

A) SUGEREM MUDANÇAS QUE, SE EXECUTADAS, PODEM TRAZER BENEFÍCIOS AOS CLIENTES E, CONSEQUENTEMENTE, À ORGANIZAÇÃO.

B) ESPERAM CERTAS RECOMPENSAS, SATISFAÇÕES E FRUSTRAÇÕES NA BASE DE SUAS PERCEPÇÕES DO CLIMA ORGANIZACIONAL.

C) PREPARAM AÇÕES NO SENTIDO SEMPRE NEGATIVO PARA PROVOCAR PARALISAÇÕES CONSTANTES NAS ATIVIDADES.

D) CONCORREM ENTRE SI PARA QUE A ORGANIZAÇÃO ADQUIRA CAPITAL E OBTENHA RETORNOS FINANCEIROS POSITIVOS.

**RESPOSTA CORRETA: B**

ÉTICA SOCIAL SE APOIA EM SEIS PRINCÍPIOS CLÁSSICOS: DIGNIDADE DA PESSOA, DIREITO DE PROPRIEDADE, PRIMAZIA DO TRABALHO, PRIMAZIA DO BEM COMUM, SOLIDARIEDADE E SUBSIDIARIEDADE. SOBRE PRIMAZIA DO BEM COMUM, É CORRETO DIZER QUE:

A) A PARTICIPAÇÃO ATIVA DAS PESSOAS E DE TODOS OS GRUPOS SOCIAIS NAS ESFERAS SUPERIORES, ECONÔMICAS, POLÍTICAS E SOCIAIS DE CADA PAÍS E DO MUNDO.

B) O INTERESSE DO COLETIVO DEVE SE SOBREPOR AO INTERESSE INDIVIDUAL, POIS O AVANÇO DE UMA SOCIEDADE DEPENDE DO ESFORÇO CONJUNTO DAS PESSOAS E SÓ PODE SER ALCANÇADO COM A COLABORAÇÃO DE TODOS OS INTEGRANTES DO GRUPO.

C) O ESFORÇO DE CADA UM PARA FORTALECER A SI PRÓPRIO, EM DETRIMENTO DO COLETIVO.

D) A PESSOA IMEDIATAMENTE IDENTIFICA O PRÓXIMO COMO SEU IGUAL, AINDA QUE NÃO O CONHEÇA, AINDA QUE DE OUTRA RAÇA OU DE OUTRA LÍNGUA.

**RESPOSTA CORRETA: B**

ENTRE AS VIRTUDES PRIMORDIAIS PARA UMA ÉTICA PROFISSIONAL É IMPORTANTE QUE SE AJA COM TRANSPARÊNCIA NAS ATIVIDADES E HONESTIDADE COM GESTORES E COLEGAS DE TRABALHO. ESSAS ATITUDES DIZEM RESPEITO A QUAL VIRTUDE DA ÉTICA PROFISSIONAL?

A) RESPONSABILIDADE.

B) COMPROMETIMENTO.

C) INTEGRIDADE.

D) PONTUALIDADE.

**RESPOSTA CORRETA: C**

O HOMEM FELIZ É "AQUELE QUE É ATIVO DE ACORDO COM A VIRTUDE COMPLETA E É ADEQUADAMENTE FORNIDO DE BENS EXTERNOS, NÃO POR UM PERÍODO DE TEMPO NÃO ESPECÍFICO, MAS EM UMA VIDA COMPLETA, DESTINADO A VIVER E A MORRER CONSEQUENTEMENTE". A DEFINIÇÃO DE ARISTÓTELES ENCAIXA EM QUAL CONCEITO DE ÉTICA?

- A) ÉTICA PROFISSIONAL.
- B) DIREITO DE PROPRIEDADE.
- C) ÉTICA POLÍTICA.
- D) ÉTICA SOCIAL.

**RESPOSTA CORRETA: D**

UM CONCEITO AMPLAMENTE UTILIZADO ATUALMENTE É O DA EMPRESAS E ORGANIZAÇÕES PROCURAM HOJE O TÍTULO DE "SUSTENTÁVEIS" E, PARA TANTO, PRECISAM DEMONSTRAR SUAS PRÁTICAS CORRETAS EM TRÊS AMBIENTAL, ECONÔMICA E SOCIAL. ASSINALE A ALTERNATIVA CORRETA SOBRE A DEFINIÇÃO DE SUSTENTABILIDADE:

- A) SUSTENTABILIDADE É TRABALHAR EM PROL DAS ORGANIZAÇÕES SEM LUCRATIVOS.
- B) É UMA DIRETRIZ ORGANIZADA DE FORMA A NÃO PREJUDICAR AS PESSOAS E A GARANTIR A SEGURANÇA DO TRABALHO.
- C) O DESENVOLVIMENTO QUE PROCURA SATISFAZER AS NECESSIDADES DA GERAÇÃO FUTURA, SEM COMPROMETER A CAPACIDADE DAS GERAÇÕES ATUAIS DE SATISFAZEREM AS SUAS PRÓPRIAS NECESSIDADES, SIGNIFICA POSSIBILITAR QUE AS PESSOAS, AGORA E NO FUTURO, ATINJAM UM NÍVEL SATISFATÓRIO DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO SEM COMPROMISSO COM OS RECURSOS NATURAIS.
- D) O DESENVOLVIMENTO QUE PROCURA SATISFAZER AS NECESSIDADES DA GERAÇÃO ATUAL, SEM COMPROMETER A CAPACIDADE DAS GERAÇÕES FUTURAS DE SATISFAZEREM AS SUAS PRÓPRIAS NECESSIDADES. SIGNIFICA POSSIBILITAR QUE AS PESSOAS, AGORA E NO FUTURO, ATINJAM UM NÍVEL SATISFATÓRIO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL E ECONÔMICO E DE REALIZAÇÃO HUMANA E CULTURAL, FAZENDO, AO MESMO TEMPO, UM USO RAZOÁVEL DOS RECURSOS DA TERRA E PRESERVANDO AS ESPÉCIES E OS HABITATS NATURAIS.

**RESPOSTA CORRETA: D**